

Decyzja nr 22/2022

z dnia 14.04.2022

Dyrektora Lasów Państwo z dnia 14.04.2022
Dyrektora L.P Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu
w sprawie czasu pracy pracowników L.P Zakładu Usług Leśnych

we Wrocławiu w roku 2022

(znak spr.: DP.012.1.2022)

Na podstawie art. 34 ustawy o lasach z dnia 28 września 1991 r. (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 672 ze zm.) oraz § 17 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r.), w związku z art. 154^{*12} § 1, 187 § 2, 188 Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), postanawiam, co następuje:

§ 1

1. W dniu **15 kwietnia 2022 r.** (Wielki Piątek) czas pracy każdego pracownika, bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę, zostaje **skrócony o 3 godziny**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany.

§ 2

1. Ze względu na występujący w dniu 15 maja 2022 r. (niedziela) Międzynarodowy Dzień Rodzin (*uchwalony Rezolucją nr 47/237 Zgromadzenia Ogólnego ONZ z 20.09.1993 r.*), w dniu **16 maja 2022 r.** (poniedziałek) czas pracy każdego pracownika, bez względu na obowiązujący go wymiar czasu pracy zawarty w umowie o pracę, zostaje **obniżony o 2 godziny**, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za czas nieprzepracowany.
2. W dniu 16 maja 2022 r. pracownicy rozpoczynają pracę 2 godziny później, odpowiednio do czasu pracy określonego w Regulaminie Pracy pracowników LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu.
3. Skrócony czas pracy w dniu 16 maja 2022 r. jest podyktowany tym, że pracownik, także w pracy nie przestaje być częścią swojej rodziny.
3. Hasło przewodnie XI edycji akcji brzmi: „Dwie Godziny dla Rodziny, Dwie Godziny dla CZŁOWIEKA”.
4. Celem tegorocznej akcji jest poprawa więzi rodzinnych, a Międzynarodowy Dzień Rodzin jest doskonałą okazją do refleksji nad jakością naszych relacji z najbliższymi.

§ 3

Obowiązujący wymiar czasu pracy wynikający z powyższych regulacji:

- w kwietniu 2022 r. - 157 godzin, tj. 20 dni pracy,
- w maju 2022 r. - 166 godzin, tj. 21 dni pracy.

§ 4

1. Urlop wypoczynkowy wystawiony przez pracownika na dzień 15 kwietnia 2022 r. lub 16 maja 2022 r. zostanie udzielony w wymiarze całego dnia (tj. 8 godzin lub w przypadku niepełnego wymiaru czasu pracy, wynikającego z umowy o pracę, odpowiednio do obniżonej obowiązującej pracownika normy czasu pracy).
2. W przypadku korzystania w dniach 15 kwietnia 2022 r. i 16 maja 2022 r. z opieki na dziecko do lat 14, rozliczenie czasu wolnego od pracy z powyższego tytułu jest zależne od treści złożonego przez pracownika wniosku. Jeżeli pracownik korzysta z opieki godzinowej, to czas ten zostanie rozliczony odpowiednio do faktycznej liczby godzin, natomiast jeżeli pracownik zadeklarował korzystanie z opieki w dniach, wówczas czas zostanie rozliczony jako 1 dzień.

Obniżony wymiar czasu pracy określony w § 1 oraz w § 2 ust. 1, został zaakceptowany przez zakładowe organizacje związkowe działające w jednostce.

§ 6

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 7

Ogłoszenie decyzji nastąpi poprzez podanie jej do ogólnej wiadomości pracowników biura LP ZUL we Wrocławiu za pośrednictwem poczty elektronicznej, oraz poprzez podanie do wiadomości kierownikom komórek organizacyjnych LP Zakładu Usług Leśnych we Wrocławiu a za ich pośrednictwem wszystkim pozostałym pracownikom.

Do wiadomości:

1. Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych,
2. Komórki organizacyjne biura w/m,

Dyrektor
Zakładu Usług Leśnych
we Wrocławiu
Błażej Kościucha

Specjalista ds. pracowniczych
Mariola Bednarczyk